



## 华咨处就多样性、公平、包容及平等(DEIA)的宣言

华咨处自成立以来四十多年，一直致力于提供必要的支持服务，以确保个人和社区能够在逆境中茁壮成长。我们一直致力于提供适合社区文化和语言的服务，以加强和增强我们服务不同群体的能力。对这项工作的坚持植根于我们长久以来秉持的一个信念，即建造一个具有平等机会、包容接纳和社会公义的包容性世界。

当我们回顾华咨处前四十年的历史并展望下一个十年及未来，我们自发的倡导并将多样性、公平、包容及平等的理念融入我们的工作，融入我们组织的 DNA。实现这一目标关键的第一步是，华咨处承认，我们与大多数组织一样，在所有可以体现包容和公平的原则的地方还存在不足，我们还可以做得更多和更好。我们将努力吸取以往的经验教训，并与社区紧密协作，在建立公平的道路上继续前进。

作为中西部最大的为亚裔夏威夷岛民以及太平洋岛民服务的非营利组织，我们有责任明确表达我们对追求和实现公平、包容和平等的承诺。我们正着手进行组织文化的重大变革，这将涉及到我们工作的各个方面，从领导层一直贯穿到我们庞大的志愿者网络。

为了把多样性、公平、包容和平等作为我们工作的中心，我们代表个人与集体一起承诺做到以下几点：

- 培养我们对与种族、性别认同和残疾等相关的复杂身份问题的个人认知和集体认知，其中包括检视自身存在的隐性偏见、偏见以及内化压迫。
- 评估所有政策、程序和实践流程，以确保每个方面和环节都有利于促进公平和包容。
- 营造一个包容的环境，使每一位华咨处大家庭的成员都能够以真实的自我身份来分享其经历和观点，以促进相互学习和成长。
- 与我们的团队成员、合作伙伴和社区透明地分享我们的流程、数据和目标。
- 以交叉视角开展这项工作，即承认身份是多重性的（例如一个人的种族、性别或阶级等不同身份是同时存在不可分割的），所以倡导公平的举措必须兼顾各种身份因素的综合影响。因为没有人是只由一个身份来被定义的，我们的努力必须涵盖每个人身份的所有部分。

以上承诺不分等级和先后，并不是专属于任何一个特定员工的责任。正相反，华咨处大家庭的每个成员每天都必须对这些承诺负责。我们知道发表声明只是相对容易的部分，现在我们必须把这些承诺付诸实践，这将会是一项艰难及长远的工作，但最终这将使我们更接近实现社会正义和公平的远大理想。